



ADERIRE CONSAPEVOLMENTE

LE DOMANDE PIÙ FREQUENTI:

1 - Come vengono investiti i contributi e quali scelte può fare l'aderente?

Priamo ha due comparti di investimento:

- il comparto BILANCIATO, attivo da gennaio 2005, composto da obbligazioni per il 65% e da azioni per il 35%;
- il comparto GARANTITO, istituito questo anno, assicura un rendimento minimo pari alla rivalutazione del TFR e inizierà con il mese di luglio 2007.

Con la realizzazione del comparto garantito PRIAMO consentirà ai suoi associati di poter scegliere tra le linee di investimento previste. L'aderente può decidere di versare tutta la sua contribuzione in un solo comparto o suddividerla nei due comparti: il TFR nel comparto garantito e la contribuzione aziendale sommata alla sua nel comparto bilanciato o soluzioni alternate. L'aderente può successivamente modificare la sua scelta.

2 - Quali caratteristiche presenta la gestione del comparto GARANTITO di PRIAMO?

Il comparto garantito di PRIAMO assicurerà all'iscritto la garanzia di restituzione integrale del capitale versato al netto di qualsiasi onere **PIÙ il risultato minimo di rivalutazione del TFR al netto dei costi**, con questo allineandosi alla rivalutazione prevista dalla legge per il TFR che si accantona presso la propria azienda.

La rivalutazione del Tfr che PRIAMO garantirà potrà meglio corrispondere alle attese di quei lavoratori che ancora si chiedono se sia più prudente mantenere il Tfr accantonato presso l'azienda o invece versarlo al Fondo.

La garanzia opererà nei casi di uscita dal Fondo previsti dalla legge 252/2005, vale a dire:

- PENSIONAMENTO
- RISCATTO PER INVALIDITÀ PERMANENTE SUPERIORE AL 66%
- RISCATTO DEGLI EREDI PER DECESSO PRIMA DEL PENSIONAMENTO
- RISCATTO TOTALE O PARZIALE NEI CASI DI INOCCUPAZIONE



La garanzia di rendimento minimo pari alla rivalutazione del Tfr viene data nei casi in cui la gestione finanziaria non realizzi un risultato superiore. Tale garanzia vale anche per gli iscritti presenti nel comparto alla scadenza dei 5 anni.

3 - Quanto costa la gestione di PRIAMO?

Nel 2007 l'iscritto versa 1,5 € al mese per 12 mesi e la gestione finanziaria inciderà prevedibilmente per lo 0,17% sulla **posizione gestita per il comparto Bilanciato**. Per il comparto Garantito il costo sarà superiore ma non andrà a scapito della garanzia.

È importante sapere che il costo incide sul risultato finale come dimostra la tabella che segue.

CONFRONTO FONDO NEGOZIALE FONDO APERTO IN GESTIONE FINANZIARIA SENZA GARANZIA

Durata	Fondo negoziale	Fondo Aperto	Differenza in €
3 anni	€7.966	€7.741	€ 224
10 anni	€29.589	€28.093	€ 1.496
35 anni	€157.034	€135.722	€ 21.311

Ipotesi per il calcolo (Fonte: Covip, Relazione annuale per l'anno 2005)

Versamento annuo: € 2.500

Costi

Fondo negoziale: 0.50%

Fondo aperto: 1.9% a 3 anni, 1.4% a 10 anni, 1.2% a 35 anni

Rendimenti lordi

Fondo negoziale: 4%

Fondo aperto: 4%



4 - Quali sono i vantaggi fiscali per chi si iscrive a PRIAMO?

La tabella che segue illustra le differenze sul risultato netto finale nel versare il Tfr al Fondo PRIAMO o invece lasciarlo accantonato in azienda.

Anni	Fondo - netto finale*	Azienda - netto finale*	Differenza
5	€8.257	€7.392	+ €865
10	€19.659	€17.693	+ €1.966
15	€34.124	€30.880	+ €3.244
20	€51.550	€46.082	+ €5.468
30	€ 106.217	€ 92.304	+ €13.913

* rendimento pari al 3%

5 - Quale libertà di movimento ha l'iscritto?

La legge prevede che la scelta di conferire il Tfr alla previdenza complementare non è reversibile. Va detto che il lavoratore che si iscrive ha maggiori opportunità rispetto a mantenere il Tfr in azienda, infatti l'iscritto può:

- **aumentare il suo contributo** e successivamente riportarlo al minimo;
- **versare il solo Tfr;**
- **cambiare i comparti** di investimento;
- **sospendere la sua contribuzione** mentre il Tfr continua a essere versato;
- **chiedere anticipazioni del Tfr** e degli altri contributi versati;
- in caso di dimissioni può **trasferire o riscattare** la intera posizione;
- **trasferire** la sua posizione ad altro fondo pensione dopo due anni di permanenza.

Come si vede le alternative sono diverse e maggiori di quelle che riguardano il Tfr lasciato in azienda.

6 - Cosa accade in caso di premorienza durante l'attività lavorativa?

L'intera posizione maturata è riscattata dagli eredi o diversi beneficiari indicati dall'iscritto.

TFR IN AZIENDA E TFR NEL FONDO PENSIONE? UN CONFRONTO

Tfr in azienda	Tfr nel Fondo Pensione
<i>Motivi di richiesta, importo erogabile e anzianità necessaria</i>	
Dopo almeno 8 anni di servizio presso l'azienda per: <ul style="list-style-type: none"> • spese sanitarie; • acquisto della prima casa per sé o per i figli 	Può essere richiesto: <ul style="list-style-type: none"> • in qualsiasi momento, per spese sanitarie, per importo max del 75% ; • dopo 8 anni, per un importo max del 75% , per acquisto della prima casa o per spese di ristrutturazione; • dopo 8 anni, per un importo max del 30% per altre esigenze (non specificate).
<i>Importo massimo erogabile</i>	
Max 70% del Tfr accantonato	Max 75% del totale della posizione maturata, compresi il contributo del lavoratore e del datore, incrementati dei rendimenti realizzati.
<i>Numero di anticipazioni richiedibili</i>	
Una sola volta nel corso del rapporto di lavoro	Più volte, nel limite del 75% del totale della posizione maturata, compresi il contributo del lavoratore e del datore, incrementati dei rendimenti realizzati.
<i>Fiscaltà</i>	
Tassazione con aliquota separata (minimo 23%)	Tassazione con imposta sostitutiva Max 15% per spese sanitarie 23% per la casa e le esigenze generiche

PERCHÉ LA RIFORMA DELLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE

In queste settimane sta pervenendo ad ogni lavoratore un fascicolo a cura del Ministero del Lavoro e dell'INPS.

Ministero del lavoro e INPS affermano che:

“l'adesione a forme pensionistiche complementari sarà fondamentale per garantire agli anziani di domani pensioni di importo adeguato e una vita più serena e tranquilla”.

- Aderire a un Fondo Pensione è un atto volontario e consapevole
- **Aderire a Priamo significa acquisire anche il vantaggio contrattuale del contributo aziendale pari al 2% della retribuzione.**



PER SAPERNE DI PIÙ

- vai su www.fondopriamo.it (troverai il modulo di adesione e tutto il materiale informativo)
- chiedi al tuo sindacato/delegato (ti aiuterà e darà assistenza)
 - chiedi all'ufficio paghe della tua azienda



Fondo pensione complementare riservato ai lavoratori dipendenti addetti ai servizi di Trasporto Pubblico ed ai lavoratori dei settori affini

DUE MESI DI TEMPO PER SCEGLIERE... CHE FARE?

PER UN LAVORATORE SCEGLIERE NON È SEMPLICE:

- ...ha tante domande e interrogativi ai quali ancora non ha trovato risposta...
- ...di conseguenza è ancora incerto sulle decisioni da prendere.

PRIAMO CON QUESTO PIEGHEVOLE TI FORNISCE CIFRE ED ESEMPI CHE POSSONO AIUTARE A DECIDERE IN MODO CONSAPEVOLE.

AVVERTENZA

MESSAGGIO PROMOZIONALE RIGUARDANTE FORME PENSIONISTICHE COMPLEMENTARI - PRIMA DELL'ADESIONE LEGGERE LA NOTA INFORMATIVA E LO STATUTO.

TALI DOCUMENTI POSSONO ESSERE SCARICATI DIRETTAMENTE DAL SITO INTERNET DI PRIAMO WWW.FONDOPRIAMO.IT