PRIAMO FONDO PENSIONE NAZIONALE DI PREVIDENZA COMPLEMENTARE PER I LAVORATORI ADDETTI AI SERVIZI DI TRASPORTO PUBBLICO E PER I LAVORATORI DEI SETTORI AFFINI

Iscritto all'Albo tenuto dalla COVIP con il n. 139

Istituito in Italia

Via Federico Cesi, 72 - 00193 - Roma (RM)

800.713.678

info@fondopriamo.it
info@pec.fondopriamo.it

www.fondopriamo.it

PARTE I 'LE INFORMAZIONI CHIAVE PER L'ADERENTE'

Scheda 'Presentazione' (in vigore dal 28/07/2026)

Premessa

Quale è l'obiettivo	PRIAMO è un **fondo pensione negoziale** finalizzato all'erogazione di una **pensione complementare**, ai sensi del **decreto legislativo 5 dicembre 2005, n. 252**. PRIAMO è vigilato dalla Commissione di vigilanza sui fondi pensione (**COVIP**).
Come funziona	PRIAMO opera in **regime di contribuzione definita**: l'importo della tua pensione complementare è determinato dai contributi che versi e dai rendimenti della gestione. Tieni presente che i rendimenti sono soggetti a oscillazioni e l'andamento passato non è necessariamente indicativo di quello futuro. Valuta i risultati in un'ottica di lungo periodo.
Come contribuire	Se aderisci a PRIAMO hai diritto ad avere un contributo del tuo datore di lavoro ma solo nel caso in cui versi al fondo pensione almeno il contributo minimo a tuo carico. Pertanto, la tua posizione verrà alimentata dal **tuo contributo**, dal **contributo dell'azienda** e dal **TFR futuro**.
Quali prestazioni puoi ottenere	▪ **RENDITA** e/o **CAPITALE –** (fino a un massimo del 50%) al momento del pensionamento; ▪ **NUOVE PRESTAZIONI PENSIONISTICHE** – in alternativa alla rendita vitalizia, dal 1° luglio 2026: rendita a durata definita, prelievi liberamente determinabili ed erogazione frazionata del montante (la decorrenza di quest'ultima prestazione è rinviata al 31 ottobre 2026); ▪ **ANTICIPAZIONI –** (fino al 75%) per *malattia*, in ogni momento; (fino al 75%) per *acquisto/ristrutturazione prima casa,* dopo 8 anni; (fino al 30%) per *altre cause*, dopo 8 anni; ▪ **RISCATTO PARZIALE/TOTALE –** per *perdita requisiti*, *invalidità, inoccupazione, mobilità, cassa integrazione, decesso* – secondo le condizioni previste nello Statuto; ▪ **RENDITA INTEGRATIVA TEMPORANEA ANTICIPATA (RITA)**.
Trasferimento	Puoi trasferire la tua posizione ad altra forma pensionistica complementare dopo 2 anni (in ogni momento per perdita dei requisiti di partecipazione).
I benefici fiscali	Se partecipi a una forma pensionistica complementare benefici di un **trattamento fiscale di favore** sui contributi versati, sui rendimenti conseguiti e sulle prestazioni percepite.

Consulta la Sezione 'Dove trovare ulteriori informazioni' per capire come approfondire tali aspetti.

Le opzioni di investimento

In via transitoria, nelle more del completo adeguamento alle istruzioni Covip in tema di life cycle, il Fondo accoglie le adesioni automatiche decorrenti dal 1° luglio 2026, provvedendo a collocare gli iscritti nel comparto più adeguato in funzione della loro età anagrafica, secondo lo schema che segue:

- fino a 47 anni di età – Comparto Bilanciato Sviluppo;
- da 48 a 57 anni di età – Comparto Bilanciato prudenza
- da 58 anni – Comparto Garantito Protezione.

Puoi scegliere tra i seguenti **3 comparti:**

DENOMINAZIONE	TIPOLOGIA	Sostenibilità (*)	ALTRE CARATTERISTICHE

GARANTITO PROTEZIONE	*Garantito*	*NO*	*Comparto TFR per adesioni tacite[1].* *Comparto di default in caso di RITA.* *Comparto di destinazione per le adesioni contrattuali.* *Comparto di default per le nuove prestazioni alternative alla rendita vitalizia.*
BILANCIATO PRUDENZA	*Obbligazionario misto*	*NO*	*Comparto di default in caso di mancata scelta per adesioni esplicite e per i completamenti adesione (contrattuali, taciti, espliciti solo TFR)*
BILANCIATO SVILUPPO	*Bilanciato*	*NO*	

(*) Comparti caratterizzati da una politica di investimento che promuove caratteristiche ambientali o sociali o ha come obiettivo investimenti sostenibili.

In fase di adesione ti viene sottoposto un questionario (**Questionario di autovalutazione**) che ti aiuta a scegliere a quale comparto aderire.

*Puoi trovare ulteriori informazioni sulle caratteristiche dei comparti di PRIAMO nella **SCHEDA 'Le opzioni di investimento' (Parte II 'LE INFORMAZIONI INTEGRATIVE')**, che puoi acquisire dall'**area pubblica** del sito web (www.fondopriamo.it).*
*Ulteriori informazioni sulla sostenibilità sono reperibili nell'**Appendice "Informativa sulla sostenibilità".***

I comparti

COMPARTO GARANTITO "PROTEZIONE"

COMPARTO GARANTITO	ORIZZONTE TEMPORALE **BREVE** *fino a 5 anni dal pensionamento*	La gestione è volta a realizzare in un orizzonte pluriennale predeterminato e con buona probabilità, un rendimento in linea con la rivalutazione del TFR. Il comparto consente di soddisfare le esigenze di un soggetto con bassa propensione al rischio nonché dei soggetti prossimi al pensionamento.

(1) Comparto destinato ad accogliere i flussi di TFR conferiti tacitamente per i lavoratori dipendenti del settore privato assunti antecedentemente al 1° luglio 2026, che non hanno espresso alcuna volontà nei tempi e nei modi fissati dal decreto n. 252/2005 nella versione antecedente alla riforma di cui alla legge n. 199/2025, circa il conferimento del TFR maturando.

Garanzia: a partire dal 3 luglio 2017 e per tutta la durata della convenzione (5 anni estesi per altri 12 mesi e successivamente rinnovati per ulteriori 5 anni a far data dal 01/02/2023), la garanzia è pari al maggior importo fra:

- il capitale versato al netto della fiscalità e dei costi a carico dell'aderente, costituito dai versamenti periodici, da eventuali trasferimenti e reintegri di anticipazioni e al netto di eventuali anticipazioni e smobilizzi;
- il capitale valorizzato considerando il valore quota nell'ultimo giorno di calendario del mese in cui si è verificato uno degli eventi garantiti e di seguito specificati.

La garanzia opera esclusivamente per i seguenti eventi:

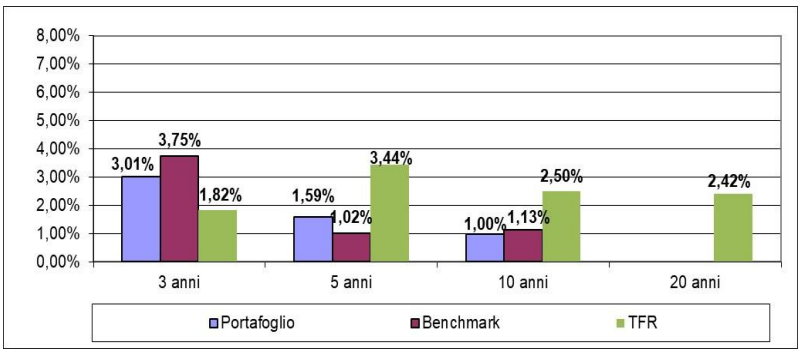
- esercizio del diritto alla prestazione pensionistica;
- riscatto per decesso;
- riscatto per invalidità permanente che comporti la riduzione della capacità di lavoro a meno di un terzo;
- riscatto per inoccupazione per un periodo superiore a 48 mesi.

Il Capitale Minimo Garantito non è intaccato dalle commissioni da corrispondere nonché dagli oneri di negoziazione finanziaria.
La garanzia opera, inoltre, con riferimento all'intero patrimonio in gestione, alla scadenza della Convenzione.

- **Data di avvio dell'operatività del comparto:** 01/07/2007
- **Patrimonio netto al 31.12.2025 (in euro):** **581.359.535,56**
- **Rendimento netto del 2025:** 2,41%
- **Sostenibilità:**
  - ☑ **NO, non ne tiene conto**
  - ☐ **SI, promuove CARATTERISTICHE AMBIENTALI O SOCIALI**
  - ☐ **SI, ha OBIETTIVI DI SOSTENIBILITA'**

Rendimento netto medio annuo composto *(valori percentuali)* **Composizione del portafoglio al 31.12.2025**

[1] per lavoratori assunti fino al 30 giugno 2026.



NB: Non sono disponibili i valori del benchmark a 20 anni.

Il rendimento riflette gli oneri gravanti sul patrimonio del comparto e non contabilizzati nell'andamento del benchmark.

COMPARTO BILANCIATO "PRUDENZA"

COMPARTO OBBLIGAZIONARIO MISTO

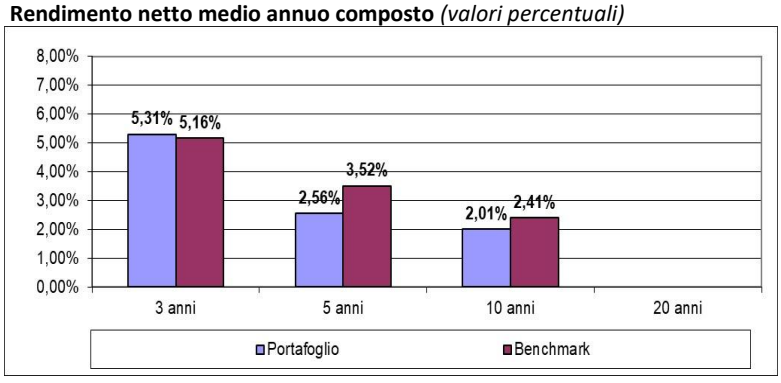
ORIZZONTE TEMPORALE **MEDIO** *tra 5 e 10 anni dal pensionamento*

La gestione è volta a realizzare con buone probabilità e in un orizzonte temporale inferiore a 10 anni rendimenti più elevati rispetto al rendimento del TFR. Gli aderenti al comparto Bilanciato Prudenza privilegiano la continuità dei risultati accettando una moderata esposizione al rischio.

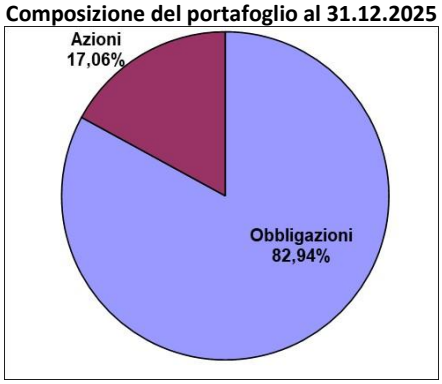
- **Garanzia:** assente
- **Data di avvio dell'operatività del comparto:** 01/11/2009
- **Patrimonio netto al 31.12.2025 (in euro):** 250.353.066,44
- **Rendimento netto del 2025:** 4,41%

- **Sostenibilità:** ☑ **NO, non ne tiene conto**
  ☐ **SI, promuove CARATTERISTICHE AMBIENTALI O SOCIALI**
  ☐ **SI, ha OBIETTIVI DI SOSTENIBILITA'**

Rendimento netto medio annuo composto *(valori percentuali)*



Composizione del portafoglio al 31.12.2025



NB: Non sono disponibili i valori del benchmark a 20 anni.

Il rendimento riflette gli oneri gravanti sul patrimonio del comparto e non contabilizzati nell'andamento del benchmark.

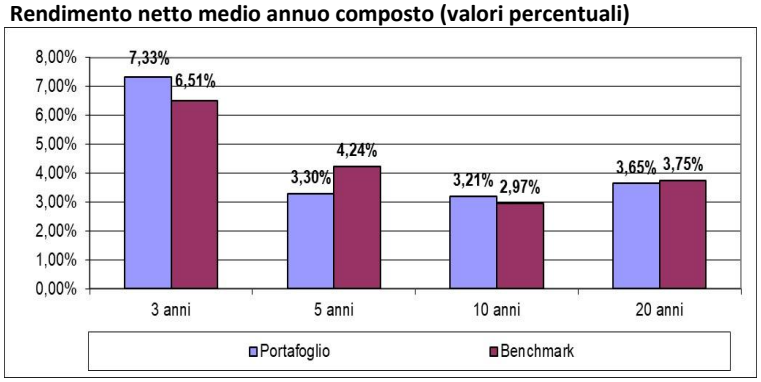
COMPARTO BILANCIATO “SVILUPPO”

COMPARTO BILANCIATO	ORIZZONTE TEMPORALE **LUNGO** *Oltre 15 anni dal pensionamento*	La gestione risponde alle esigenze di un soggetto che non è prossimo al pensionamento o che ricerca rendimenti più elevati nel lungo periodo, a fronte di una maggiore esposizione al rischio, con una possibile discontinuità di risultati nei singoli esercizi.

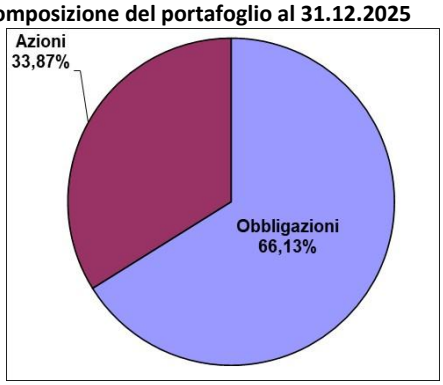
- **Garanzia:** assente
- **Data di avvio dell’operatività del comparto:** 12/01/2005
- **Patrimonio netto al 31.12.2025 (in euro):** 1.745.877.247,42
- **Rendimento netto del 2025:** 7,78%

- **Sostenibilità:** ☑ **NO, non ne tiene conto**
  ☐ **SI, promuove CARATTERISTICHE AMBIENTALI O SOCIALI**
  ☐ **SI, ha OBIETTIVI DI SOSTENIBILITA’**

Rendimento netto medio annuo composto (valori percentuali)



Composizione del portafoglio al 31.12.2025



Il rendimento riflette gli oneri gravanti sul patrimonio del comparto e non contabilizzati nell’andamento del benchmark.

Quanto potresti ricevere quando andrai in pensione [(2)]

PRESTAZIONI UOMINI

versam. iniziale annuo	età all'iscr.	anni di versam.	GARANTITO PROTEZIONE		BILANCIATO PRUDENZA		BILANCIATO SVILUPPO	
			posizione finale	Rendita Annua	posizione finale	rendita annua	posizione finale	rendita annua
€ 2.500	30	37	€ 140.250,69	€ 5.554,94	€ 153.046,37	€ 6.061,74	€ 161.943,85	€ 6.414,14
	40	27	€ 91.338,00	€ 3.751,12	€ 97.356,77	€ 3.998,30	€ 101.438,55	€ 4.165,93
€ 5.000	30	37	€ 281.194,86	€ 11.137,34	€ 306.3845,70	€ 12.153,66	€ 324.697,49	€ 12.860,36
	40	27	€ 183.150,16	€ 7.521,70	€ 195.221,22	€ 8.017,44	€ 203.407,56	€ 8.353,64

PRESTAZIONI DONNE

versam. iniziale annuo	età all'iscr.	anni di versam.	GARANTITO PROTEZIONE		BILANCIATO PRUDENZA		BILANCIATO SVILUPPO	
			posizione finale	Rendita Annua	posizione finale	rendita annua	posizione finale	rendita annua
€ 2.500	30	37	€ 140.250,69	€ 4.837,29	€ 153.046,37	€ 5.278,62	€ 161.943,85	€ 5.585,50
	40	27	€ 91.338,00	€ 3.258,15	€ 97.356,77	€ 3.472,84	€ 101.436,55	€ 3.618,44
€ 5.000	30	37	€ 281.194,86	€ 9.698,50	€ 306.854,70	€ 10.583,52	€ 324.697,49	€ 11.198,92
	40	27	€ 183.150,16	€ 6.533,20	€ 195.221,22	€ 6.963,80	€ 203.407,56	€ 7.255,81

(2) Gli importi sono al lordo della fiscalità e sono espressi in termini reali. Il valore della rata di rendita fa riferimento a una rendita vitalizia immediata a un'età di pensionamento pari a 67 anni.

***AVVERTENZA:** Gli importi sopra riportati sono proiezioni fondate su ipotesi di calcolo definite dalla COVIP e potrebbero risultare differenti da quelli effettivamente maturati al momento del pensionamento. Le indicazioni fornite non impegnano pertanto in alcun modo né PRIAMO né la COVIP. Tieni inoltre in considerazione che la posizione individuale è soggetta a variazioni in conseguenza della variabilità dei rendimenti effettivamente conseguiti dalla gestione e che le prestazioni pensionistiche sono soggette a tassazione.*

Trovi informazioni sulla metodologia e le ipotesi utilizzate al seguente indirizzo [http://www.fondopriamo.it/site/motori-calcolo/stima-pensione]. Sul sito web di PRIAMO (www.fondopriamo.it) puoi inoltre realizzare simulazioni personalizzate della tua pensione complementare futura.

Cosa fare per aderire

Per aderire è necessario compilare in ogni sua parte e sottoscrivere il **Modulo di adesione**.

L'adesione decorre dalla data di sottoscrizione del Modulo di adesione da parte del lavoratore. A seguito della ricezione del Modulo, PRIAMO ti invierà, entro il termine di 60 giorni, una lettera di conferma dell'avvenuta iscrizione, nella quale potrai verificare, tra l'altro, la data di decorrenza della partecipazione.

La sottoscrizione del Modulo non è richiesta ai lavoratori che aderiscono automaticamente e per le adesioni contrattuali: PRIAMO procede automaticamente all'iscrizione sulla base delle indicazioni ricevute dal datore di lavoro. In questo caso la lettera di conferma dell'avvenuta iscrizione riporterà anche le informazioni necessarie per consentire all'aderente l'esercizio delle scelte di sua competenza.

I rapporti con gli aderenti

PRIAMO ti trasmette, entro il 31 marzo di ogni anno, una comunicazione (**Prospetto delle prestazioni pensionistiche – fase di accumulo**) contenente un aggiornamento sull'ammontare delle risorse che hai accumulato (posizione individuale) e una proiezione della pensione complementare che potresti ricevere al pensionamento.

PRIAMO mette inoltre a tua disposizione, nell'**area riservata** del sito *web* (accessibile solo da te), informazioni di dettaglio relative ai versamenti effettuati e alla posizione individuale tempo per tempo maturata, nonché strumenti utili ad aiutarti nelle scelte.

In caso di necessità, puoi contattare PRIAMO telefonicamente, via *e-mail* (anche PEC) o posta ordinaria.

Eventuali reclami relativi alla partecipazione a PRIAMO devono essere presentati in forma scritta. Trovi i contatti nell'intestazione di questa Scheda.

*Se non hai ricevuto risposta entro 45 giorni o ritieni che la risposta sia insoddisfacente puoi inviare un esposto alla COVIP. Consulta la **Guida pratica alla trasmissione degli esposti alla COVIP** (www.covip.it).*

Dove trovare ulteriori informazioni

Se ti interessa acquisire ulteriori informazioni puoi consultare i seguenti documenti:

- la **Parte II 'Le informazioni integrative'**, della Nota informativa;
- lo **Statuto**, che contiene le regole di partecipazione a PRIAMO (ivi comprese le prestazioni che puoi ottenere) e disciplina il funzionamento del Fondo;
- il **Documento sul regime fiscale**, il **Regolamento sulle anticipazioni** e il **Documento sulle rendite**, che contengono informazioni di dettaglio sulle relative tematiche;
- il **Documento sulla politica di investimento**, che illustra la strategia di gestione delle risorse di PRIAMO.
- **altri documenti** la cui redazione è prevista dalla regolamentazione (ad esempio, il Bilancio, il Documento sul sistema di governo, ecc.).

*Tutti questi documenti possono essere acquisiti dall'**area pubblica** del sito web (www.fondopriamo.it).*
*È inoltre disponibile, sul sito web della COVIP (www.covip.it), la **Guida introduttiva alla previdenza complementare**.*

PRIAMO FONDO PENSIONE NAZIONALE DI PREVIDENZA COMPLEMENTARE PER I LAVORATORI ADDETTI AI SERVIZI DI TRASPORTO PUBBLICO E PER I LAVORATORI DEI SETTORI AFFINI

Iscritto all'Albo tenuto dalla COVIP con il n. 139

Istituito in Italia

Via Federico Cesi, 72 - 00193 - Roma (RM)

800.713.678

info@fondopriamo.it
info@pec.fondopriamo.it

www.fondopriamo.it

NOTA INFORMATIVA

(*depositata presso la COVIP il 30/03/2026*)

PARTE I 'LE INFORMAZIONI CHIAVE PER L'ADERENTE'

PRIAMO è responsabile della completezza e veridicità dei dati e delle notizie contenuti nella presente Nota informativa.

Scheda 'I costi ' (in vigore dal 28/07/2026)

La presenza di costi comporta una **diminuzione della posizione individuale e quindi della prestazione pensionistica**. Pertanto, prima di aderire a PRIAMO, è importante **confrontare** i costi del Fondo con quelli previsti dalle altre forme pensionistiche. Analoghe considerazioni valgono in caso di trasferimento ad altra forma pensionistica complementare.

I costi nella fase di accumulo (1)

Tipologia di costo	Importo e caratteristiche
• **Spese di adesione**	**€ 5,16** a carico dell'aderente da versare in unica soluzione all'atto dell'adesione e 5,16 € a carico dell'azienda. Non sono previste spese per le adesioni contrattuali.
• **Spese da sostenere durante la fase di accumulo:**	
– Direttamente a carico dell'aderente	**€ 18,00** € quota annuale associativa, (2) prelevate annualmente dalla posizione individuale con imputazione mensile di 1,50 € per dodici mensilità.
– Indirettamente a carico dell'aderente (prelevate trimestralmente con calcolo mensile dei ratei):	
✓ *GARANTITO PROTEZIONE*	**0,45%** calcolato su base annua sul patrimonio del comparto. È inoltre prevista una commissione amministrativa pari a 0,02%.
✓ *BILANCIATO PRUDENZA*	**0,13%** calcolato su base annua sul patrimonio del comparto. È inoltre prevista una commissione amministrativa pari a 0,02%.
✓ *BILANCIATO SVILUPPO*	**0,10%** calcolato su base annua sul patrimonio del comparto. È inoltre prevista una commissione amministrativa pari a 0,02%.
✓ *Per tutti i COMPARTI*	**0,02%** calcolato su base annua sul patrimonio del comparto a titolo di commissione per il Depositario.
• **Spese per l'esercizio di prerogative individuali** (prelevate dalla posizione individuale al momento dell'operazione)**:**	
– Anticipazione	Non previste
– Trasferimento	**€ 50** di contributo "una tantum" in caso di trasferimento in uscita
– Riscatto	**€ 20** di contributo "una tantum"
– Riallocazione della posizione individuale	Non previste
– Riallocazione del flusso contributivo	Non previste
– Rendita integrativa temporanea anticipata (RITA)	**€ 4** per ogni rata a titolo di spesa amministrativa

– Prestazioni alternative alla rendita vitalizia	**€ 5** per ogni rata a titolo di spesa amministrativa

(1) Gli oneri che gravano annualmente sugli iscritti durante la fase di accumulo sono determinabili soltanto in relazione al complesso delle spese effettivamente sostenute dal Fondo; i costi indicati nella tabella sono pertanto il risultato di una stima, volta a fornire un'indicazione della onerosità della partecipazione. Eventuali differenze, positive o negative, tra le spese effettivamente sostenute dal Fondo e le somme poste a copertura delle stesse sono ripartite tra tutti gli iscritti. Laddove non ripartite nell'esercizio, le stesse vengono riscontate a esercizi successivi per le finalità indicate nella Nota Integrativa al Bilancio, cui si rinvia.

(2) Nel caso di accertati mancati versamenti, per un periodo superiore a 6 mesi nell'arco di un esercizio finanziario, la quota associativa verrà recuperata dal montante della relativa posizione individuale dell'aderente.

L'Indicatore sintetico dei costi (ISC)

Al fine di fornire un'indicazione sintetica dell'onerosità dei comparti di PRIAMO, è riportato, per ciascun comparto, l'Indicatore sintetico dei costi (ISC), che esprime il costo annuo, in percentuale della posizione individuale maturata, stimato facendo riferimento a un aderente-tipo che versa un contributo annuo di 2.500 euro e ipotizzando un tasso di rendimento annuo del 4% e diversi periodi di partecipazione nella forma pensionistica complementare (2, 5, 10 e 35 anni). L'ISC viene calcolato da tutti i fondi pensione utilizzando la stessa metodologia stabilita dalla COVIP.

*Per saperne di più, consulta il riquadro 'L'indicatore sintetico dei costi' della **Guida introduttiva alla previdenza complementare**, disponibile sul sito web della COVIP (www.covip.it).*

***AVVERTENZA:** É importante prestare attenzione all'ISC che caratterizza ciascun comparto. Un ISC del 2% invece che dell'1% può ridurre il capitale accumulato dopo 35 anni di partecipazione di circa il 18% (ad esempio, lo riduce da 100.000 euro a 82.000 euro).*

Indicatore sintetico dei costi

Comparti	Anni di permanenza			
	2 anni	5 anni	10 anni	35 anni
GARANTITO PROTEZIONE	1,73%	0,89%	0,67%	0,55%
BILANCIATO PRUDENZA	1,39%	0,57%	0,34%	0,21%
BILANCIATO SVILUPPO	1,36%	0,52%	0,31%	0,18%

***AVVERTENZA**: Per condizioni differenti rispetto a quelle considerate, ovvero nei casi in cui non si verifichino le ipotesi previste, tale Indicatore ha una valenza meramente orientativa.*

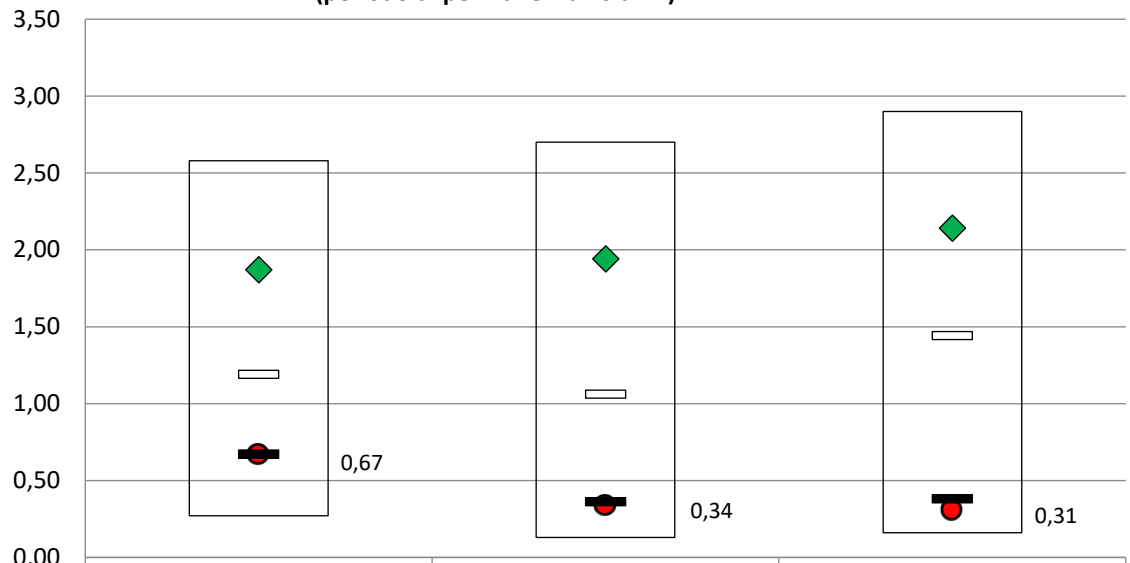
Per consentirti di comprendere l'onerosità dei comparti, nel grafico seguente l'ISC di ciascun comparto di PRIAMO è confrontato con l'ISC medio dei comparti della medesima categoria offerti dalle altre forme pensionistiche complementari presenti sul mercato. I valori degli ISC medi di settore sono rilevati dalla COVIP con riferimento alla fine di ciascun anno solare.

L'onerosità di PRIAMO è evidenziata con un punto; i trattini indicano i valori medi, rispettivamente, dei fondi pensione negoziali (FPN), dei fondi pensione aperti (FPA) e dei piani individuali pensionistici di tipo assicurativo (PIP). Il grafico indica l'ISC minimo e massimo dei comparti dei FPN, dei FPA e dei PIP complessivamente considerati e appartenenti alla stessa categoria di investimento.

Il confronto prende a riferimento i valori dell'ISC riferiti a un periodo di permanenza nella forma pensionistica di 10 anni.

Onerosità di F. P. PRIAMO rispetto alle altre forme pensionistiche

(periodo di permanenza 10 anni)



	Comparti Garantiti	Comparti Obbligazionari	Comparti Bilanciati
ISC min	0,27	0,13	0,16
ISC PRIAMO	0,67	0,34	0,31
ISC medio FPN	0,67	0,36	0,38
ISC medio FPA	1,19	1,06	1,44
ISC medio PIP	1,87	1,94	2,14
ISC max	2,58	2,70	2,90

*La COVIP mette a disposizione sul proprio sito il **Comparatore dei costi delle forme pensionistiche complementari** per valutarne l'onerosità (www.covip.it).*

I costi nella fase di erogazione

Al momento dell'accesso al pensionamento ti verrà pagata una rata di rendita calcolata sulla base di un coefficiente di conversione che incorpora un caricamento per spese di pagamento rendita; tale valore è pari ad 1,10% della rendita annua (5% in caso di opzione F rendita per perdita di autosufficienza fisica) in caso di periodicità annuale. Non sono previsti costi di rateazione.

La misura annua di rivalutazione attribuita si basa su una regola che prevede l'applicazione di un costo, in termini di rendimento trattenuto, pari all'0,90%.

*Per saperne di più, consulta il **Documento sulle rendite**, disponibile sul sito web di PRIAMO (www.fondopriamo.it).*

PRIAMO FONDO PENSIONE NAZIONALE DI PREVIDENZA COMPLEMENTARE PER I LAVORATORI ADDETTI AI SERVIZI DI TRASPORTO PUBBLICO E PER I LAVORATORI DEI SETTORI AFFINI

Iscritto all'Albo tenuto dalla COVIP con il n. 139

Istituito in Italia

Via Federico Cesi, 72 - 00193 - Roma (RM

800.713.678

info@fondopriamo.it
info@pec.fondopriamo.it

www.fondopriamo.it

NOTA INFORMATIVA

(*depositata presso la COVIP il 30/03/2026*)

PARTE I 'LE INFORMAZIONI CHIAVE PER L'ADERENTE'

PRIAMO è responsabile della completezza e veridicità dei dati e delle notizie contenuti nella presente Nota informativa.

Scheda 'I destinatari e i contributi' (in vigore dal 01/10/2024)

Fonte istitutiva: PRIAMO è istituito in attuazione dell'accordo sottoscritto in data 23 aprile 1998 tra ASSTRA (già FEDERTRASPORTI, FENIT) ed ANAV (già ANAC) e FILT-CGIL, FIT-CISL e UILTRASPORTI e successive modifiche e/o integrazioni.
PRIAMO è altresì designato quale Fondo negoziale di riferimento per i lavoratori cui si applicano:
- il contratto collettivo nazionale di lavoro del trasporto pubblico locale (TPL-mobilità), già CCNL degli autoferrotranvieri-internavigatori, sottoscritto dalle Organizzazioni sindacali e datoriali che hanno stipulato la fonte istitutiva;
- il CCNL collettivo sottoscritto stipulato dalle OO.SS e datoriali che hanno stipulato la Fonte Istitutiva per i lavoratori addetti agli impianti del Trasporto a Fune;
- il CCNL sottoscritto dalle OO.SS e datoriali che hanno stipulato la Fonte Istitutiva per i lavoratori addetti all'attività di Noleggio autobus con conducente;
- i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del personale marittimo;
- i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del personale amministrativo delle società aderenti a CONFITARMA, ASSORIMORCHIATORI, FEDERIMORCHIATORI e FEDARLINEA con apposito accordo sottoscritto in data 30 Maggio 2007, nel rispetto delle norme statutarie del Fondo;
- il CCNL dei settori della logistica, trasporto merci (CCNL 29.01.2005);
- agenzia marittime e raccomandatarie e mediatori marittimi (CCNL 22.04.2004);
- autoscuole e studi di consulenza automobilistica (CCNL 01.02.2001);
- porti (CCNL 26.07.2005);
- guardie ai fuochi (accordo OO. SS lavoratori – ANGAF del 11.06.2007);
- lavoratori del FASC;
- specifici accordi di adesione relativi agli addetti con contratti collettivi affini intesi quelli operanti nel settore funerario.

PRIAMO è anche destinatario di contributi a carico del datore di lavoro che generano l'adesione al Fondo, c.d. "contributi contrattuali".

Destinatari:

a) i lavoratori dipendenti ai quali si applicano i contratti indicati all'art.1 dello Statuto;

b) i dipendenti delle Organizzazioni firmatarie il CCNL del Trasporto Pubblico Locale (TPL - Mobilità), le quali hanno emesso e/o adottato un contratto di lavoro per i propri dipendenti che prevede l'adesione volontaria alla forma di previdenza complementare regolata dallo Statuto, ivi compresi i dipendenti in aspettativa sindacale ex Legge n. 300 del 02.05.1970, distaccati presso le predette organizzazioni firmatarie, per la durata del distacco;

c) i dipendenti delle imprese del settore affidatarie di servizi e attività complementari e/o ausiliari del ciclo produttivo del servizio di trasporto pubblico locale previa sottoscrizione di appositi accordi aziendali;

d) i soggetti fiscalmente a carico degli aderenti e dei beneficiari.

L' adesione al Fondo può avvenire con le seguenti modalità:

a) mediante adesione esplicita;

b) tramite il tacito conferimento del Tfr;

c) mediante adesione contrattuale.

Sono associati al Fondo:

a) i lavoratori dipendenti, di cui al comma 1 dell'Art. 5 dello Statuto, che hanno sottoscritto l'adesione;

b) i lavoratori che hanno aderito con conferimento tacito del TFR;

c) i lavoratori destinatari dei contributi contrattuali di cui all'art. 1 comma 3 dello Statuto che aderiscono per effetto del relativo versamento al Fondo;

d) i lavoratori dipendenti di imprese nei cui confronti, a seguito del trasferimento di azienda o per effetto di mutamento dell'attività aziendale non trovino applicazione i CCNL di cui all'art. 1 dello Statuto, e sempre che per l'impresa cessionaria o trasformata non operi analogo fondo di previdenza complementare, con l'effetto di conseguimento o conservazione della qualità di associato anche per l'impresa cessionaria o trasformata, che si accolla l'onere contributivo per quanto di sua competenza;

e) i beneficiari e cioè i soggetti che percepiscono a carico del Fondo la prestazione pensionistica complementare;

f) le imprese dalle quali i lavoratori destinatari del Fondo dipendono.

Contribuzione:

La contribuzione al Fondo può essere attuata mediante il versamento di contributi a carico del lavoratore, del datore di lavoro e attraverso il conferimento del TFR maturando ovvero mediante il solo conferimento del TFR maturando, eventualmente anche con modalità tacita.
Per gli associati con la modalità di cui all'art. 5 comma 2 lettera c dello Statuto, la contribuzione avviene secondo quanto previsto dalle disposizioni contrattuali di riferimento e non può essere né revocata né sospesa e non è trasferibile ad altre forme pensionistiche complementari. Tali associati sono liberi di attivare, in aggiunta alla citata contribuzione contrattuale, la quota maturanda di TFR nonché le quote ordinarie di contribuzione a carico proprio e del datore di lavoro previste dalle Fonti istitutive, tramite sottoscrizione dell'apposita modulistica.
La contribuzione può inoltre essere attuata nel rispetto di quanto previsto dall'art. 8 comma 12 del Decreto (c.d contribuzione da abbuoni)

Lavoratori dipendenti cui si applica il CCNL Autoferrotranvieri Internavigatori (Mobilità/Tpl).

	Quota TFR	Contributo [1]		Decorrenza e periodicità
		Lavoratore [2]	Datore di lavoro	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	2%	2%	I contributi sono versati con periodicità mensile a decorrere dalla data di sottoscrizione del modulo di adesione
Lavoratori già occupati al 28.04.1993 [3] Con anzianità contributiva alla previdenza obbligatoria al 31.12.1995:		2%	2%	
▪ Inferiore a 18 anni	33%			
▪ Superiore a 18 anni	29%			

[1] In percentuale delle seguenti voci retributive: retribuzione tabellare, indennità di contingenza, scatti di anzianità, trattamento distinto della retribuzione (TDR).
[2] Misura minima per avere diritto al contributo del datore di lavoro. Il lavoratore può fissare liberamente una misura maggiore della propria contribuzione.
[3] In percentuale delle seguenti voci retributive: retribuzione tabellare, indennità di contingenza, scatti di anzianità, trattamento distinto della retribuzione (TDR), indennità di mensa.
Il lavoratore può scegliere di versare una quota pari all'intero flusso di TFR.
A decorrere da gennaio 2017, è, inoltre, previsto un contributo "contrattuale" annuo lordo pari a 90 € annui (dei cui 81,60 destinati a Priamo), per tutti i lavoratori del settore cui si applica il CCNL Autoferrotranvieri Internavigatori (Mobilità/Tpl), secondo le previsioni dell''Accordo Nazionale 28 novembre 2015. Per tutti i lavoratori non iscritti al Fondo Priamo, il versamento della somma comporta l'adesione contrattuale al Fondo medesimo senza ulteriori obblighi contributivi a loro carico o a carico delle aziende.
La misura di contribuzione individuale è scelta dall'aderente al momento dell'adesione e può essere successivamente variata.

Lavoratori dipendenti cui si applica il CCNL per gli addetti per gli impianti di trasporto a fune.

	Quota TFR	Contributo [1]		Decorrenza e periodicità
		Lavoratore [2]	Datore di lavoro	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	1,5%	2%	I contributi sono versati con periodicità mensile a decorrere dalla data di sottoscrizione del modulo di adesione
Lavoratori già occupati al 28.04.1993 [3] Con anzianità contributiva alla previdenza obbligatoria al 31.12.1995: ▪ Inferiore a 18 anni ▪ Superiore a 18 anni	 33% 25%	1,5%	2%	

[1] In percentuale delle seguenti voci retributive: retribuzione tabellare, indennità di contingenza, scatti di anzianità.
[2] Misura minima per avere diritto al contributo del datore di lavoro. Il lavoratore può fissare liberamente una misura maggiore della propria contribuzione.
[3] Il lavoratore può scegliere di versare una quota pari all'intero flusso di TFR.
La misura di contribuzione individuale è scelta dall'aderente al momento dell'adesione e può essere successivamente variata.

Lavoratori dipendenti cui si applica il CCNL dipendenti da imprese attività esercenti attività di noleggio autobus con conducente.

	Quota TFR	Contributo [1]		Decorrenza e periodicità
		Lavoratore [2]	Datore di lavoro	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	1%	1%	I contributi sono versati con periodicità mensile a decorrere dalla data di sottoscrizione del modulo di adesione
Lavoratori già occupati al 28.04.1993 [3]	29%	1%	1%	

[1] In percentuale delle seguenti voci retributive: retribuzione tabellare, indennità di contingenza, un aumento periodico di anzianità, E.D.R, sia per quanto attiene al contributo del lavoratore e del datore sia per il TFR.
[2] Misura minima per avere diritto al contributo del datore di lavoro. Il lavoratore può fissare liberamente una misura maggiore della propria contribuzione.
[3] Il lavoratore può scegliere di versare una quota pari all'intero flusso di TFR.
A decorrere dal 1° agosto 2018, è previsto un contributo mensile a carico dell'azienda, di € 6,80, al netto del contributo di solidarietà, per 12 mensilità annue, per ogni lavoratore a tempo indeterminato, compresi gli apprendisti. La somma non è revocabile né sospendibile per tutto il periodo in cui il lavoratore sia dipendente delle aziende che rientrano nel campo di applicazione del presente CCNL. Per il personale impiegato con contratto a tempo parziale di tipo verticale l'importo sarà riproporzionato in rapporto alla durata dei periodi di servizio effettivamente resi.
Per tutti i lavoratori non iscritti al Fondo Priamo alla data del 30.06.2018, il versamento della somma comporta l'adesione contrattuale al Fondo medesimo senza ulteriori obblighi contributivi a loro carico o a carico delle aziende.
Per i lavoratori già iscritti al Fondo Priamo in data 01.07.2018, e per quelli che aderiranno successivamente a tale data, la somma è aggiuntiva rispetto ai contributi paritetici già versati dai lavoratori e dalle aziende e verrà destinata al Comparto al quale il lavoratore aveva deciso di conferire i contributi paritetici del CCNL.
La misura di contribuzione individuale è scelta dall'aderente al momento dell'adesione e può essere successivamente variata.

Lavoratori dipendenti della Organizzazione firmataria ANAV (v.a.2) per effetto di apposito accordo stipulato in data 23/04/2007.

	Quota TFR	Contributo [1]		Decorrenza e periodicità
		Lavoratore [2]	Datore di lavoro	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	2%	2%	I contributi sono versati con periodicità mensile a decorrere dalla data di sottoscrizione del modulo di adesione d
Lavoratori già occupati al 28.04.1993 Con anzianità contributiva alla previdenza obbligatoria al 31.12.1995: ▪ Inferiore a 18 anni ▪ Superiore a 18 anni	 33% 29%	2%	2%	

[1] In percentuale delle seguenti voci retributive: retribuzione tabellare, indennità di contingenza, scatti di anzianità, terzo elemento, superminimo

[2] Misura minima per avere diritto al contributo del datore di lavoro. Il lavoratore può fissare liberamente una misura maggiore della propria contribuzione.
La misura di contribuzione individuale è scelta dall'aderente al momento dell'adesione e può essere successivamente variata

Lavoratori dipendenti della Organizzazione firmataria ASSTRA (v.a. 2) Associazione Trasporti, per effetto di apposito accordo stipulato in data 05/03/2010.

	Quota TFR	Contributo [1]		Decorrenza e periodicità
		Lavoratore [2]	Datore di lavoro	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	2%	4% [4]	I contributi sono versati con periodicità mensile a decorrere dalla data di sottoscrizione del modulo di adesione
Lavoratori già occupati al 28.04.1993 [3]	5%	2%	4% [4]	

[1] In percentuale delle seguenti voci retributive: retribuzione tabellare, indennità di contingenza, scatti di anzianità.

[2] Misura minima per avere diritto al contributo del datore di lavoro. Il lavoratore può fissare liberamente una misura maggiore della propria contribuzione.

[3] E' data facoltà al dipendente di conferire l'intero importo del TFR.

[4] Percentuale variata a seguito di accordo aziendale sottoscritto in data 08/01/2024.La misura di contribuzione individuale è scelta dall'aderente al momento dell'adesione può essere successivamente variata.

Lavoratori dipendenti cui si applica il CCNL del personale marittimo e amministrativo delle società aderenti a CONFITARMA, ASSORIMORCHIATORI, FEDERIMORCHIATORI e FEDARLINEA per effetto dell'accordo nazionale del 30.05.2007 e successiva modificazione 03.02.2009.

	Quota TFR [1]	Contributo [2]		Decorrenza e periodicità
		Lavoratore	Datore di lavoro	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	1%	2,5% [4]	I contributi sono versati con periodicità mensile a decorrere dalla data di sottoscrizione del modulo di adesione
Lavoratori già occupati al 28.04.1993 [3]	33%	1%	2,5% [4]	

[1] TFR: le percentuali vanno applicate sugli elementi della retribuzione utili ai fini del calcolo del TFR. Il 100% corrisponde alla integrale posta del TFR annuo (6,91% della retribuzione annua di riferimento), il 33% corrisponde al 2,28% della retribuzione annua di riferimento.
[2] CONTRIBUTO: la percentuale è calcolata sulla retribuzione annua riferita al minimo contrattuale conglobato (paga base + contingenza + EDR) e degli eventuali scatti di anzianità, per 14 mensilità.
[3] Il lavoratore può scegliere di versare una quota pari all'intero flusso di TFR.
[4] Percentuale variata a seguito di accordo aziendale sottoscritto in data 11/07/2024.

La misura di contribuzione individuale è scelta dall'aderente al momento dell'adesione e può essere successivamente variata.

Lavoratori dipendenti della Organizzazione firmataria UILTRASPORTI (v.a. 2) per effetto di apposito accordo stipulato in data 06/06/2007.

	Quota TFR [1]	Contributo [2]		Decorrenza e periodicità
		Lavoratore	Datore di lavoro	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	2% [3]	2% [3]	I contributi sono versati con periodicità mensile a decorrere dalla data di sottoscrizione del modulo di adesione
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	33%	2% [3]	2% [3]	

[1] TFR: è ammessa l'adesione anche con il solo conferimento del TFR nella misura del 100%. Per coloro che fossero già occupati al 28/04/1993 è consentito il conferimento del solo 50% del TFR.
[2] CONTRIBUZIONE: la percentuale va applicata alla intera retribuzione individuale per 14 mensilità.
[3] Percentuale variata a seguito di accordo aziendale sottoscritto in data 24/07/2024. La misura di contribuzione individuale è scelta dall'aderente al momento dell'adesione e può essere successivamente variata.

Lavoratori dipendenti della Organizzazione firmataria FIT-CISL (v.a. 2) per effetto di apposito accordo stipulato in data 14/12/2006.

	Quota TFR [1]	Contributo [2]		Decorrenza e periodicità
		Lavoratore	Datore di lavoro	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	2%	2%	I contributi sono versati con periodicità mensile a decorrere dalla data di sottoscrizione del modulo di adesione
Lavoratori già occupati al 28.04.1993 Con anzianità contributiva alla previdenza obbligatoria al 31.12.1995: ▪ Inferiore a 18 anni ▪ Superiore a 18 anni	 33% 29%	2%	2%	

[1] TFR: è ammessa l'adesione anche con il solo conferimento del TFR nella misura del 100%. Per coloro che fossero già occupati al 28/04/1993 è consentito il conferimento del solo TFR nella misura minima del 33% se con anzianità contributiva alla previdenza obbligatoria inferiore a 18 anni alla data del 31.12.1995, del 29% se superiore.
[2] CONTRIBUZIONE: la percentuale va applicata sulla retribuzione individuale per 14 mensilità riferita ai seguenti istituti: paga base, ad personam, indennità di presenza.
La misura di contribuzione individuale è scelta dall'aderente al momento dell'adesione e può essere successivamente variata.

Lavoratori dipendenti della Organizzazione firmataria FIT-CGIL per effetto di apposito accordo stipulato in data 26/07/2016.

	Quota TFR [1]	Contributo [2]		Decorrenza e periodicità
		Lavoratore	Datore di lavoro	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	2%	2%	I contributi sono versati con periodicità mensile a decorrere dalla data di sottoscrizione del modulo di adesione
Lavoratori già occupati al 28.04.1993 Con anzianità contributiva alla previdenza obbligatoria al 31.12.1995: ▪ Inferiore a 18 anni ▪ Superiore a 18 anni	 33% 29%	2%	2%	

[1] TFR: è ammessa l'adesione anche con il solo conferimento del TFR nella misura del 100%. Per coloro che fossero già occupati al 28/04/1993 è consentito il conferimento del solo TFR nella misura minima del 33% se con anzianità contributiva alla previdenza obbligatoria inferiore a 18 anni alla data del 31.12.1995, del 29% se superiore.
[2] CONTRIBUZIONE: la percentuale va applicata sulla retribuzione individuale per 14 mensilità riferita ai seguenti istituti: paga base, ad personam, indennità di presenza.
La misura di contribuzione individuale è scelta dall'aderente al momento dell'adesione e può essere successivamente variata

Contribuzione CCNL logistica, trasporto merci e spedizione iscritti al Fasc.

	Quota TFR	Contributo [1]		Decorrenza e periodicità
		Lavoratore [2]	Datore di lavoro	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	1%	0%	I contributi sono versati con periodicità mensile dalla data di sottoscrizione del modulo di adesione
Lavoratori già occupati al 28.04.1993 [3]	1%	1%	0%	

[1] In percentuale della retribuzione mensile composta da minimo tabellare conglobato, scatti di anzianità, superminimi, eventuale terzo elemento (per i dipendenti con anzianità fino al 30.9.81), eventuale indennità di mensa e indennità di funzione per i quadri.
[2] Misura minima prevista. Il lavoratore può fissare liberamente una misura maggiore. Il contributo aziendale non è dovuto per i lavoratori dipendenti da imprese tenute al versamento obbligatorio presso il Fasc.
[3] Il lavoratore può scegliere di versare una quota superiore, pari all'intero flusso.

Contribuzione CCNL logistica, trasporto merci e spedizione non iscritti al Fasc.

	Quota TFR	Contributo [1]		Decorrenza e periodicità
		Lavoratore [2]	Datore di lavoro	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	1%	1%	I contributi sono versati con periodicità mensile dalla data di sottoscrizione del modulo di adesione
Lavoratori già occupati al 28.04.1993 [3]	1%	1%	1%	

[1] In percentuale della retribuzione mensile composta da minimo tabellare conglobato, scatti di anzianità, superminimi, eventuale terzo elemento (per i dipendenti con anzianità fino al 30.9.81), eventuale indennità di mensa e indennità di funzione per i quadri.
[2] Misura minima per avere diritto al contributo del datore di lavoro. Il lavoratore può fissare liberamente una misura maggiore.
[3] Il lavoratore può scegliere di versare una quota superiore, pari all'intero flusso.

Contribuzione CCNL autoscuole e studi di consulenza automobilistica.

	Quota TFR	Contributo [1]		Decorrenza e periodicità
		Lavoratore [2]	Datore di lavoro	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	1%	1,5%	I contributi sono versati con periodicità mensile dalla data di sottoscrizione del modulo di adesione
Lavoratori già occupati al 28.04.1993 [3]	50%	1%	1,5%	

[1] In percentuale della retribuzione mensile composta da minimo tabellare, ex indennità di contingenza, scatti di anzianità, superminimi, indennità di funzione per i quadri.
[2]) Misura minima per avere diritto al contributo del datore di lavoro. Il lavoratore può fissare liberamente una misura maggiore.
[3] Il lavoratore può scegliere di versare una quota superiore, pari all'intero flusso

Contribuzione CCNL agenzie marittime.

	Quota TFR	Contributo [1]		Decorrenza e periodicità
		Lavoratore [2]	Datore di lavoro	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	1%	1%	I contributi sono versati con periodicità mensile dalla data di sottoscrizione del modulo di adesione
Lavoratori già occupati al 28.04.1993 [3]	1%	1%	1%	

[1] In percentuale della retribuzione mensile utile ai fini del computo del TFR.
[2] Misura minima per avere diritto al contributo del datore di lavoro a decorrere dall'1aprile 2008. Il lavoratore può fissare liberamente una misura maggiore nel rispetto di percentuali (0,5%; 1%; 1,5% e seguenti) calcolate sempre sulla retribuzione mensile utile ai fini del TFR.
[3] Il lavoratore può scegliere di versare una quota superiore, pari all'intero flusso

Contribuzione CCNL porti.

	Quota TFR	Contributo [1]		Decorrenza e periodicità
		Lavoratore [2]	Datore di lavoro	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	1%	1%	I contributi sono versati con periodicità mensile dalla data di sottoscrizione del modulo di adesione
Lavoratori già occupati al 28.04.1993 [3]	1%	1%	1%	

[1] In percentuale della retribuzione mensile valida ai fini del calcolo del TFR.
[2] Misura minima per avere diritto al contributo del datore di lavoro. Il lavoratore può fissare liberamente una misura maggiore.
[3] Il lavoratore può scegliere di versare una quota superiore, pari all'intero flusso.

Contribuzione CCNL guardie ai fuochi.

	Quota TFR	Contributo [1]		Decorrenza e periodicità
		Lavoratore [2]	Datore di lavoro	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	1%	1%	I contributi sono versati con periodicità mensile dalla data di sottoscrizione del modulo di adesione
Lavoratori già occupati al 28.04.1993 [3]	1%	1%	1%	

[1] In percentuale della retribuzione mensile valida ai fini del calcolo del TFR.
[2] Misura minima per avere diritto al contributo del datore di lavoro. Il lavoratore può fissare liberamente una misura maggiore.
[3] Il lavoratore può scegliere di versare una quota superiore, pari all'intero flusso.

*Puoi trovare informazioni sulle fonti istitutive di PRIAMO nella **SCHEDA 'Le informazioni sui soggetti coinvolti' (Parte II 'Le informazioni integrative')**.*