Priamo

IL TUO DOMANI
INIZIA OGGI

Cos'è Fondo Priamo
e a chi si rivolge

Come aderire

L'adesione contrattuale

La contribuzione a Priamo

I comparti

Quanto rende il Fondo:
ecco i numeri

Quante tasse paga il lavoratore con Priamo?

Per quali motivi si possono riprendere i soldi versati:
anticipazioni e riscatti

Aderire da giovani è importante!

Contatti

COS'È FONDO PRIAMO
E A CHI SI RIVOLGE

Fondo Pensione Priamo, costituito in seguito all'accordo nazionale del 23 aprile del 1998 siglato da Federtrasporti e FENIT (ora ASSTRA), ANAC (ora ANAV), FILT (CGIL), FIT (CISL), UILTRASPORTI, è un fondo pensione negoziale nato con l'obiettivo di permettere agli aderenti di garantirsi una pensione complementare per compensare la riduzione della copertura previdenziale pubblica.

Fondo Priamo è dedicato, tra gli altri, ai lavoratori dipendenti dei settori:

TRASPORTO PUBBLICO LOCALE

LOGISTICA E TRASPORTO MERCI

MARITTIMO

PORTUALE

L'elenco completo è disponibile su **www.fondopriamo.it/site/funziona/aderire.**

COME ADERIRE

Aderire a Fondo Priamo è facilissimo, dopo aver letto i documenti informativi del Fondo disponibili alla pagina www.fondopriamo.it/resource/nota-informativa, sarà sufficiente compilare il modulo di adesione secondo le istruzioni e presentarlo all'ufficio del personale della propria azienda.
Esistono tre tipologie di adesione:

ADESIONE CONTRATTUALE

I lavoratori a cui si applicano i CCNL Autoferrotranvieri Internavigatori - Mobilità e TPL e Noleggio Autobus con conducente e le relative attività correlate aderiscono al Fondo Priamo in quanto previsto dal proprio CCNL con solamente un contributo da parte dell'azienda.

ADESIONE TACITA

I lavoratori dipendenti neo assunti devono decidere entro 6 mesi dove destinare il TFR: se lasciarlo in azienda o versarlo al Fondo pensione.
Nel caso non effettuino la scelta, inizieranno a versare al Fondo Priamo tutto il TFR.

ADESIONE ESPLICITA

Per aderire in modo esplicito l'iscritto dovrà compilare il modulo di adesione e consegnarlo all'azienda per l'attivazione della contribuzione.
L'azienda dovrà completare la compilazione del modello e inviarne una copia al Fondo Priamo tramite raccomandata A/R.

Adesione dei soggetti fiscalmente a carico

Possono aderire al Fondo anche i soggetti fiscalmente a carico compilando il "Modulo di adesione per i soggetti fiscalmente a carico", reperibile sul sito del Fondo.

L'ADESIONE CONTRATTUALE

I lavoratori del settore TPL e Mobilità riceveranno un contributo aziendale contrattuale di 90 euro annui lordi, che saranno versati con ripartizione mensile dalle aziende al Fondo Priamo.

ADERENTI A FONDO PRIAMO

Il contributo di 90 euro annui, va a incrementare la posizione previdenziale già aperta. Gli aderenti quindi riceveranno un ulteriore contributo a quello già previsto.

NON ADERENTI A FONDO PRIAMO

Per i non aderenti verrà creata l'apertura di una posizione presso Fondo Priamo che non comporta per il lavoratore alcun obbligo di versamento di contributi con prelievo in busta paga. Per poter percepire, oltre ai 90 euro annui, anche il contributo del 2% a carico dell'azienda sarà necessario compilare il modulo di completamento dell'adesione e versare il proprio contributo del 2%. In assenza di domanda di adesione sottoscritta, il contributo dei 90 euro annui, sarà accantonato sulla posizione del lavoratore, aperta presso il Fondo stesso.

Adesione contrattuale art. 38, comma a) e dal verbale di accordo del 05/04/2017.

LA CONTRIBUZIONE
A PRIAMO

Aderire a Priamo significa versare ogni mese il TFR al Fondo pensione. Oltre al TFR il lavoratore può versare un suo contributo e ricevere, come previsto dal CCNL, quello da parte dell'azienda. I soldi saranno posizionati su un conto individuale e investiti nei mercati finanziari da parte di gestori professionali abilitati secondo quanto stabilito dal Consiglio di Amministrazione del Fondo e nel rispetto della legge.

A quanto ammonta il contributo?

Un giovane lavoratore che ha un reddito lordo annuo pari a 23.000 euro versa al mese circa 208 euro (132 euro di TFR, 38 euro dalla sua busta paga e 38 euro da parte dell'azienda) per un totale annuo di circa 2.500 euro. I soldi versati al Fondo, a esclusione del TFR, sono dedotti dal reddito, ovvero le somme versate andranno a diminuire il reddito su cui si pagano le imposte. Gli adempimenti fiscali sono gestiti direttamente dall'azienda e non ricadono sul lavoratore.

Un lavoratore con un reddito lordo di 23.000 euro annui e una contribuzione standard (TFR: 100%; Contribuzione lavoratore: 2,00%; Contribuzione datore: 2,00%). L'aliquota fiscale ipotizzata è la minima possibile, pari al 23% (primo scaglione aliquota Irpef).

Il contributo minimo del lavoratore per poter ricevere il contributo da parte dell'azienda è diverso in funzione del contratto applicato. Tutte le diverse aliquote sono indicate nella Nota informativa presente sul sito ***www.fondopriamo.it.***

I COMPARTI

I contributi versati sono investiti in strumenti finanziari (azioni, titoli di Stato e altri titoli obbligazionari, quote di fondi comuni di investimento), sulla base della politica di investimento definita per ciascun comparto scelto dal lavoratore e producono nel tempo un rendimento variabile.

COMPARTO GARANTITO
Protezione

Prospetta un rendimento in linea con il TFR e una garanzia di restituzione del capitale in modo da soddisfare le esigenze di un soggetto con una bassa propensione al rischio.

Finalità della gestione: la gestione ha come obiettivo la realizzazione, con elevata probabilità, di un rendimento in linea con il TFR, in un orizzonte temporale pluriennale. La presenza di una garanzia di restituzione del capitale consente di soddisfare le esigenze di un soggetto con una bassa propensione al rischio o ormai prossimo alla pensione.

Orizzonte temporale: breve periodo (inferiore a 5 anni di permanenza nel Fondo).

Maggiori informazioni sono disponibili all'indirizzo ***www.fondopriamo.it/site/funziona/gestiti-risparmi.***

I COMPARTI

COMPARTO BILANCIATO
Prudenza

Prospetta la continuità dei rendimenti con una una moderata esposizione al rischio.

Finalità della gestione: la gestione ha come obiettivo di privilegiare la continuità dei risultati accettando una moderata esposizione al rischio.

Orizzonte temporale: medio periodo (tra 5 e 10 anni di permanenza nel Fondo).

COMPARTO BILANCIATO
Sviluppo

Ha come obiettivo la ricerca di rendimenti più elevati nel lungo periodo a fronte di una maggiore esposizione al rischio.

Finalità della gestione: ricerca di rendimenti più elevati nel lungo periodo a fronte di una maggiore esposizione al rischio, con una possibile discontinuità di risultati nei singoli esercizi.

Orizzonte temporale: lungo periodo (oltre 15 anni di permanenza nel Fondo).

Maggiori informazioni sono disponibili all'indirizzo ***www.fondopriamo.it/site/funziona/gestiti-risparmi.***

QUANTO RENDE IL FONDO:
ECCO I NUMERI

I Rendimenti medi annui di Priamo

Comparto	Rendimento 3 anni	Rendimento 5 anni	Rendimento 10 anni
Garantito Protezione	**0,31 %**	**0,40 %**	**1,67 %**
Bilanciato Prudenza	**1,18 %**	**1,46 %**	**3,39 %**
Bilanciato Sviluppo	**2,96 %**	**3,12 %**	**4,53 %**

Confronto tra iscritto e non iscritto al Fondo Priamo

	Lavoratore iscritto a Priamo da 11 anni	Lavoratore non iscritto che ha lasciato il TFR in azienda
Contributo lavoratore	€ 6.600	€ -
Contributo azienda	€ 6.600	€ -
TFR versato: 100%	€ 22.803	€ 22.803
Rendimento del fondo maturato / RIVALUTAZIONE TFR	€ 11.155	€ 2.349
Risorse accumulate dopo 11 anni	€ 47.158	€ 25.152
Vantaggio adesione in %	87%	
Vantaggio in euro rispetto alla non adesione	**€ 22.006**	

Ipotesi: permanenza nel Fondo Pensione: dal 1/1/2007 al 31/12/2017. I Contr. lav. 2% I Contr. dat. 2% I Comm. gestione fin. 0,133% I Quota associativa € 18 I Quota iscrizione € 5,16 I Comparto Bilanciato sviluppo I Reddito lordo annuo: € 30.000.

QUANTE TASSE PAGA
IL LAVORATORE CON PRIAMO?

Per le prestazioni è prevista una tassazione molto vantaggiosa. Viene applicata un'aliquota sostitutiva , cioè una percentuale, che varia in funzione della motivazione per cui vengono richieste le somme versate al Fondo Pensione. Inoltre anche sui rendimenti è prevista una tassazione agevolata: l'aliquota è pari al 12,5% sui titoli di stato e il 20% sulle altre tipologie di investimento (per le altre forme di risparmio è prevista una tassazione pari al 26%).

MOTIVAZIONE	IMPOSIZIONE SOSTITUTIVA
Prestazioni pensionistiche in capitale e in rendita Anticipazioni per spese sanitarie Riscatti (parziali o totali) tipici e da premorienza	15% › 9% 15% nei primi 15 anni e -0,3% per ogni anno successivo fino al 9%
Anticipazioni per acquisto o ristrutturazione prima casa Anticipazioni per ulteriori esigenze Riscatto per perdita dei requisiti	23%

Puoi trovare tutte le informazioni sul regime fiscale attuale e sui precedenti regimi fiscali validi per le somme versate prima del 1° gennaio 2007 sul Documento sul regime fiscale che puoi visionare e scaricare dal sito internet del Fondo ***www.fondopriamo.it.***

PER QUALI MOTIVI SI POSSONO RIPRENDERE I SOLDI VERSATI: ANTICIPAZIONI

In quali casi è possibile chiedere l'anticipazione ed entro quali limiti?

Spese sanitarie	Sempre	Fino al 75%
Acquisto e interventi di ristrutturazione della prima casa	dopo 8 anni	Fino al 75%
Ulteriori esigenze dell'iscritto	dopo 8 anni	Fino al 30%

RITA - Rendita Integrativa Temporanea Anticipata
In quali casi è possibile chiedere la RITA?

				Fino al
Cessazione dell'attività lavorativa	+ 5 anni di iscrizione a Fondo Priamo	+ Mancanza di meno di 5 anni alla pensione di vecchiaia	+ 20 anni di lavoro	100%
Cessazione dell'attività lavorativa da almeno 2 anni	+ 5 anni di iscrizione a Fondo Priamo	+ Mancanza di meno di 10 anni alla pensione di vecchiaia	+ 20 anni di lavoro	100%

PER QUALI MOTIVI SI POSSONO RIPRENDERE I SOLDI VERSATI: RISCATTI

Posso riscattare quanto ho versato al Fondo Pensione?

Stato di invalidità permanente con riduzione della capacità di lavoro a meno di un terzo.	100%
Cessazione dell'attività lavorativa con conseguente inoccupazione di un periodo **maggiore di 48 mesi.**	100%
Morte dell'iscritto prima che maturi il diritto alla prestazione pensionistica.	100%
Perdita dei requisiti di partecipazione (licenziamento, dimissioni, passaggio a dirigente, ecc.).	100%
Cessazione dell'attività di lavoro con conseguente inoccupazione per un periodo di tempo **maggiore di 12 mesi e non superiore a 48 mesi.**	50%
Procedure di mobilità, cassa integrazione guadagni a 0 ore per 12 mesi continuativi, procedure di esodo incentivato.	50%

ADERIRE DA GIOVANI
È IMPORTANTE!

Più si ritarda l'adesione al Fondo, meno si usufruisce dei benefici tipici del prodotto fondo pensione. Un'adesione ritardata comporta infatti un minor versamento di contributi. In particolare, non si usufruisce di un diritto previsto dal contratto: i contributi a carico del datore di lavoro. Gli stessi rendimenti sulla posizione sono legati al tempo di permanenza in misura più che proporzionale: versare per metà del tempo vuol dire rinunciare a più della metà dei rendimenti. A queste rinunce, comuni anche ad altre forme di risparmio, si aggiungono i risparmi fiscali: su tutti i contributi versati dal 2007 in poi viene applicata un'aliquota di tassazione del 15% e, se l'aderente ha superato i 15 anni di iscrizione al Fondo, la tassazione scende dello 0,30% per ogni anno in più, fino a un minimo del 9%. Prima si aderisce, più basse saranno le imposte che si pagheranno quando si percepiranno le prestazioni.

Versare per metà del tempo può far perdere più della metà dei rendimenti.

Aspettare 5 anni prima di aderire, significa percepire alla fine, a parità di condizioni, una prestazione più bassa del 14%, ovvero quasi € 20.000 in meno!

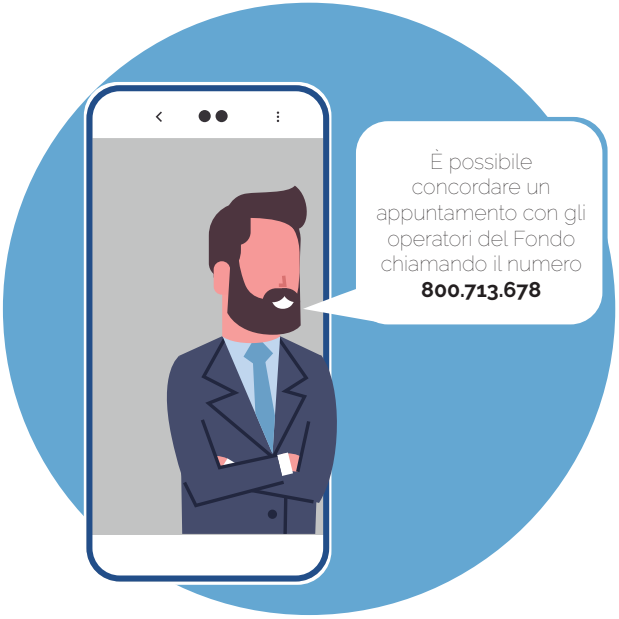
Le ipotesi utilizzate e tutti i risultati sono disponibili sulla Newsletter Priamo num. 13/2010.

CONTATTI

Telefono
800.713.678
dal lunedì al venerdì
dalle ore 9.00 alle ore 13.00

E-mail
tramite l'apposito form presente nella sezione Contatti del sito del Fondo Priamo.

Sede legale e amministrativa
Via Federico Cesi, 72
00193 - Roma



Copyright © Fondo Priamo 2023

Messaggio promozionale riguardante forme pensionistiche complementari – prima dell'adesione leggere la "Sezione I - Informazioni chiave per l'aderente" della Nota informativa. Maggiori informazioni su Fondo Pensione Priamo sono rinvenibili nella Nota informativa completa e nello Statuto, disponibili su www.fondopriamo.it.

Priamo

www.fondopriamo.it

seguici su