

RICHIESTE DI RISCOATTO

elenco delle informazioni e dei documenti necessari per la validazione della pratica

- Copia del documento di identità;
- Attestazione del conto corrente su carta intestata della banca;
- In caso di richiesta di versamento delle somme su un conto corrente di persona diversa dall'iscritto richiedente: Delega all'incasso (ALLEGATO 5) con fotocopia del documento di identità del delegato.

Inoltre, in base alla propria situazione:

1	SONO PENSIONATO	Certificazione rilasciata dalle strutture competenti quali INPS (modello TE08)		
2	SONO DISOCCUPATO	Tipologia	Periodo di disoccupazione < 12 mesi	Periodo di disoccupazione ≥ 12 mesi*
		Per DIMISSIONI / LICENZIAMENTO / RISOLUZIONE CONSENSUALE / FINE DEL CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO	Certificazione UNIEMENS, comunicazione dimissioni, licenziamento, cambio inquadramento, etc.	Certificazione del Centro per l'Impiego con indicazione della data di iscrizione alle liste di disoccupazione e attestazione di permanenza del relativo status.
		Per MOBILITÀ	Comunicazione dell'azienda dello stato di mobilità	
		Per FALLIMENTO	Certificazione rilasciata dalle strutture competenti quali curatore fallimentare o INPS	Certificazione del Centro per l'Impiego con indicazione della data di iscrizione alle liste di disoccupazione e attestazione di permanenza del relativo status.
3	SONO INVALIDO (PER ALMENO 2/3)	Certificato invalidità permanente accertata successivamente all'iscrizione al Fondo con riduzione capacità di lavoro a meno di un terzo		
4	ALTRE SITUAZIONI	ACCESSO AL FONDO ESUBERI/ DI SOLIDARIETA'/ISOPENSIONE	Attestazione della partecipazione alle procedure di fondo esuberi/fondo solidarietà	
		Per CIGS A ZERO ORE (Riscatto del 50% della propria posizione)	Certificazione dell'azienda di cassa integrazione. La cassa integrazione deve essere ancora in corso.	
		Per CAMBIO CCNL/NOMINA A DIRIGENTE	Comunicazione dell'azienda di cambio CCNL o nomina a dirigente	

*Il periodo di disoccupazione maggiore o uguale a 12 mesi permette di accedere anche a delle opzioni di riscatto con tassazione agevolata:

- Con disoccupazione maggiore o uguale a 12 mesi e inferiore a 48 mesi → riscatto del 50% della posizione
- Con disoccupazione maggiore o uguale a 48 mesi → riscatto del 100% della posizione

- 1) Qualora la posizione previdenziale risultasse vincolata da un contratto di cessione del quinto dello stipendio o prestito con delega, è necessario trasmettere comunicazione di avvenuta estinzione rilasciata dalla Società Finanziaria. Tale documento è indispensabile per autorizzare il Fondo Pensione a procedere con l'erogazione del riscatto.
- 2) È possibile verificare lo stato di lavorazione della pratica all'interno dell'**AREA RISERVATA** nella sezione "PRATICHE".

